

Gedragscode Nijmeegse Studenten Sport Raad – Radboud Rangers

Doel

De NSSR zet zich in om ervoor te zorgen dat iedereen zich veilig voelt. Daarnaast staat het welzijn van alle leden hoog in het vaandel. Om dat te realiseren, is het belangrijk dat er bepaalde richtlijnen zijn. Ook is het van belang dat er open gesprekken kunnen plaatsvinden. Dit houdt in dat alles besproken kan en mag worden. We verwachten van leden dat ze elkaar aanmoedigen om zich aan de richtlijnen te houden. De richtlijnen, oftewel de gedragscode, zijn belangrijk voor de normen en waarden binnen de vereniging. Het zorgt ervoor dat iedereen weet wat er van hen verwacht wordt en dat ze elkaar kunnen aanspreken waar nodig. De NSSR wil een open gesprekscultuur stimuleren door leden aan te moedigen om problemen bespreekbaar te maken. Op deze manier wordt voorkomen dat kleine dingen uit de hand lopen en er passend naar gehandeld kan worden. Ook zorgt het ervoor dat iedereen zich thuis voelt en dat de normen en waarden gewaarborgd worden. Door open te zijn kunnen we beter begrijpen wat iemand belangrijk vindt en kunnen we daar rekening mee houden. Het uiteindelijke doel is dat iedereen zich thuis voelt bij de vereniging.

Algemene gedragingen

1. Iedereen wordt geaccepteerd zoals deze persoon wil zijn.
2. Er wordt geen enkele vorm van lichamelijk en verbaal geweld binnen de vereniging getolereerd. Ook digitaal geweld wordt niet getolereerd.
3. Individuen zijn verantwoordelijk voor het eigen handelen en de acties die daaruit voortkomen.
4. Geen enkele vorm van racisme, discriminatie en intimidatie op grond van gender, ras, gaardheid, uiterlijk, taal of een andere grond wordt getolereerd.
5. Iedereen die gedrag vertoont dat als ongewenst¹ of grensoverschrijdend² wordt ervaren, zal hierop worden aangesproken. Indien het bestuur dit noodzakelijk acht zal het bestuur sancties opleggen.
6. Wij respecteren elkaars grenzen en overschrijden deze niet. Er zal geen druk uitgeoefend worden op iemand om dingen te doen waarbij diegene zich niet comfortabel voelt.
7. Wij hebben respect voor elkaars eigendommen. Wij stelen of beschadigen niet en zien er samen op toe dat andermans eigendom gerespecteerd wordt.
8. Wij spreken elkaar aan op overtredingen van de regels.

¹ Wordt later in het document gedefinieerd.

² Wordt later in het document gedefinieerd.

Interne vertrouwenscontactpersonen

Binnen de vereniging hebben wij een VCP , wiens contactgegevens te vinden zijn via je aanmeldingsmail en de website. Dit is het aanspreekpunt voor leden die iets te melden hebben binnen de vereniging. Contact met de VCP is volledig anoniem en er zal alleen actie worden ondernomen wanneer de melder hier behoefte aan heeft.

Mochten leden behoefte hebben aan contact met iemand buiten de vereniging, zijn er ook mogelijkheden bij de NSSR. Binnen de NSSR zijn momenteel vier interne vertrouwenscontactpersonen (VCP's): contactgegevens van de VCP's zijn op de website en de sociale media te vinden. De VCP's zijn de aanspreekpunten binnen de vereniging voor de leden (hieronder vallen alle leden van de Nijmeegse studentensportverenigingen) wanneer degene zich niet comfortabel genoeg voelt om dit te bespreken met het huidige bestuur. De VCP gaat in gesprek met de melder en kijkt samen naar mogelijke en passende vervolgstappen (zie bijlage voor het stroomschema). De wens van de melder staat altijd voorop en is hierin leidend. Wanneer de VCP dat nodig acht, verwijst deze de betrokkene naar een expert om te helpen in de situatie. De VCP's hebben ook een adviserende rol naar bestuur, met als doel het sociale klimaat binnen de vereniging bevorderen.

Klachtenprocedure

Een *officiële klacht* dient gedateerd en ondertekend (schriftelijk of digitaal) te worden ingediend binnen 2 maanden nadat de VCP is gecontacteerd.

De gegevens met betrekking tot een klachtenprocedure worden vijf jaar na het daarin gegeven advies uit het archief van het bestuur verwijderd en vernietigd. De bepalingen uit de AVG worden hierbij in acht genomen.

Onder ongewenst gedrag wordt verstaan:

Ongewenst gedrag is onderling gedrag dat als bedreigend, vernederend of intimiderend wordt ervaren. Voorbeelden van ongewenst gedrag zijn seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, geweld en pesten. Het gaat hier om de volgende onderlinge gedragingen:

- Lichamelijk geweld; hier gaat het om fysieke agressie, zoals slaan, duwen, schoppen, etc.
- Geestelijk geweld; hierbij kan je denken aan het ongelijk behandelen en achterstellen van personen. Dit kan zijn op basis van godsdienst, geslacht, afkomst, ras, levensovertuiging, politieke gezindheid of seksuele geaardheid. Dit kan vormgegeven worden door te schreeuwen, schelden, dreigen, pesten, stelselmatig negeren, etc., zowel fysiek als online.
- Seksueel geweld; denk hierbij aan intimidatie, opmerkingen, hinderlijk gedrag, ongewenste aanrakingen en verkrachting.
- Vernielen of diefstal van eigendommen van een ander.

Onder grensoverschrijdend gedrag wordt verstaan:

Al het gedrag dat niet onder bovenstaande definities van ongewenst gedrag valt, maar wel door de ontvanger als ongewenst wordt ervaren, valt onder grensoverschrijdend gedrag. Gevoelens van de persoon die het grensoverschrijdende gedrag ondergaat zijn bepalend en niet de gedachten of bedoelingen van degene die grensoverschrijdend is. Het gaat om het respecteren van de grenzen die de ander aangeeft, of laat blijken.

Handelen naar ongewenst gedrag of grensoverschrijdend gedrag

Onder sancties vallen het krijgen van een waarschuwing, verwijderd worden van een activiteit of een schorsing. Aan de hand van de ernst van het gedrag wordt de sanctie bepaald.

- Ongewenst gedrag wordt zwaarder bestraft dan grensoverschrijdend gedrag. Als grensoverschrijdend gedrag na een officiële waarschuwing blijft plaatsvinden, wordt het behandeld als ongewenst gedrag.
- Het bestuur kan de in het **Huishoudelijk Reglement en/ of Statuten** vastgelegde sanctiemogelijkheden toepassen bij onbehoorlijk gedrag. Hiervoor hoeft niet eerst een waarschuwing uitgevaardigd te worden.
- Sancties worden uitgevoerd door het bestuur. VCP's hebben de mogelijkheid om hier advies in te geven.
- Het Radboud Sport & Cultuur Centrum (RSC)/de Radboud Universiteit wordt indien nodig op de hoogte gehouden van ongewenst gedrag binnen de NSSR en de sancties die het bestuur heeft opgelegd.

1. Waarschuwingen

- A. Het bestuur kan een lid middels een officiële waarschuwing aanspreken op diens(wan)gedrag en attenderen op sancties die kunnen volgen bij voortzetting van dit gedrag.
- B. Het bestuur zorgt voor de mogelijkheid om in gesprek te gaan over de waarschuwing.

2. Verwijderen van activiteiten

- A. Indien nodig kan een lid van een activiteit verwijderd worden.
- B. Indien nodig kunnen bestuur- en commissieleden (eventueel onder begeleiding van de beveiliging) leden van de activiteit verwijderen. Om een lid te verwijderen is goedkeuring van het bestuur nodig. Het bestuur is dus eindverantwoordelijk.

3. Schorsen of royeren

- A. Het bestuur kan sancties opleggen, waaronder een tijdelijke schorsing tot de eerstvolgende ALV. Deze worden schriftelijk binnen 10 werkdagen na de klacht opgelegd aan het betreffende lid. Zowel het lid als het bestuur hebben de mogelijkheid om hierover met elkaar in gesprek te gaan.
- B. Als het geschorste of geroyeerde lid behoefte heeft aan behandeling van de schorsing of royement tijdens de ALV heeft het lid daar toegang tot en is bevoegd daarover het woord te voeren.
- C. Het bestuur heeft de mogelijkheid om een gesprek met het betreffende lid verplicht

te stellen, als voorwaarde om het lid weer toegelaten wordt tot activiteiten van de Radboud Rangers. Het lid heeft ook de mogelijkheid om een gesprek aan te vragen met het bestuur.

Evaluatiemoment

Bij een onderwerp als ongewenst of grensoverschrijdend gedrag is het belangrijk om te blijven evalueren. De gedragscode zal daarom tijdens de eerste ALV van het nieuwe studiejaar en tijdens de halfjaarlijkse ALV onder de aandacht worden gebracht. Desgewenst kan deze geüpdatet worden.

Bijlage

Bijlage 1: Gedragscode Studentenorganisaties (SLIM)

1. Inleiding

De Radboud Universiteit maakt duidelijke afspraken over gedrag met studentenorganisaties die gebruikmaken van voorzieningen van de Radboud Universiteit. In deze Gedragscode worden de normen en waarden van de betrokken partijen bevestigd.

De Gedragscode wordt actief onderschreven door zowel de Radboud Universiteit als de studentenorganisaties. De Radboud Universiteit en de erkende organisaties bespreken de Gedragscode jaarlijks aan het begin van het bestuursjaar zodat bewustwording wordt gecreëerd en naleving wordt gestimuleerd.

De Gedragscode is preventief van aard en moedigt goed gedrag aan. Daarnaast kunnen partijen elkaar aanspreken op gedragingen die niet overeenkomen met hetgeen in deze Gedragscode is bepaald.

Als er sprake is van gedrag dat niet overeenkomt met hetgeen in deze Gedragscode is bepaald en deze gedraging heeft mogelijk consequenties op de erkenning aan de studentenorganisatie, vindt altijd eerst een gesprek plaats voordat de consequentie wordt bepaald.

2. Principes

Uitgangspunten van deze code zijn:

2.1 Het bestuur van de studentenorganisatie:

- a. is verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het beleid en de activiteiten van de studentenorganisatie. Daarbij zorgt het bestuur dat dit een toetsing - aan in de maatschappij gangbare normen - kan doorstaan.
- b. streeft ernaar dat niemand in zijn waarde wordt aangetast; dat de leden respectvol met elkaar en andere betrokkenen omgaan; wijst ongewenst gedrag zoals geweld, zowel geestelijk als lichamelijk, discriminatie, seksisme, dwang en vernedering af.
- c. streeft naar een inclusief karakter van de studentenorganisatie waar een student zich veilig en welkom voelt.
- d. ziet erop toe dat zij en de leden zorgvuldig en respectvol omgaan met eigendommen van de Radboud Universiteit en derden binnen de context van de studentenorganisatie.
- e. maakt bij (beleids)keuzes een duurzame afweging.
- f. ziet erop toe dat de organisatie zich tijdens activiteiten houdt aan nationale en lokale wet- en regelgeving, de Drank- en Horecawet en de Tabakswet in het bijzonder. Het bestuur ziet er ook op toe dat zij of de leden elkaar en anderen niet aanzetten tot het overmatig drinken van alcohol of het gebruiken van drugs.
- g. streeft ernaar dat de principes uit deze Gedragscode bekend zijn bij de leden van de studentenorganisatie en dat deze worden toegepast en nageleefd binnen de context van de studentenorganisatie.
- h. meldt een mogelijk incident direct bij de Radboud Universiteit, via de manager Student Life of de directeur Student Affairs.

- i. is alert op signalen dat personen mogelijk de principes uit de Gedragscode schenden, aarzelt niet om nader onderzoek te plegen naar aanleiding van deze signalen en passende maatregelen te nemen wanneer nodig.

2.2 Het college van bestuur van de Radboud Universiteit:

- j. onderkent en onderschrijft het belang van actieve studentenorganisaties en de mogelijkheden die studentenorganisaties bieden aan studenten voor ontwikkeling en ontplooiing binnen en naast hun studie en draagt dit actief uit.
- k. draagt zorg voor ondersteuning van besturen van de studentenorganisaties door het verstrekken van bestuursmaanden en subsidies binnen de daarvoor gestelde kaders en het aanwijzen van een studentendecaan van de Radboud Universiteit bij wie de besturen voor raad en advies terecht kunnen.
- l. zorgt dat de Gedragscode voor iedereen is in te zien.
- m. neemt in het geval van een mogelijk incident altijd eerst contact op met de studentenorganisatie voordat er publiekelijk wordt gereageerd.

Nijmegen, 18-5-2022

Het college van bestuur, namens deze

C. van Mourik, hoofd Student Life and International Mobility